

UCHWAŁA Nr / /2013
RADY POWIATU GRÓJECKIEGO
z dnia 21 sierpnia 2013 r

zmieniająca Uchwałę Budżetową Powiatu Grójeckiego na rok 2013

Na podstawie art. 12 pkt. 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym / Dz. U. Nr 142, poz. 1592, tekst jedn. z 2001 r z późn. zm. / art. 211, 212, 216, 235 i 236 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych / Dz. U. Nr 157, poz. 1240 / w związku z art. 121 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. – Przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych / Dz. U. Nr 157, poz. 1241 /,

Rada Powiatu Grójeckiego uchwala, co następuje :

§ 1.

W Uchwale Budżetowej Powiatu Grójeckiego na rok 2013 Nr XXVII/145/2012 Rady Powiatu Grójeckiego z dnia 28 grudnia 2012 r wprowadza się następujące zmiany :

1. Zwiększa się dochody budżetu o łączną kwotę 494.042 złotych oraz zmniejsza się dochody budżetu o kwotę 400.000 złotych.

Plan dochodów budżetu Powiatu Grójeckiego ogółem wynosi 91.470.628 złotych.

- 1) dochody bieżące zwiększa się o kwotę 444.042 złotych oraz zmniejsza się o kwotę 300.000 złotych, tj. do kwoty 81.083.590 złotych,
- 2) dochody majątkowe zwiększa się o kwotę 50.000 złotych oraz zmniejsza się o kwotę 100.000 złotych, tj. do kwoty 10.387.038 złotych,

zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszej uchwały, zmieniającym Załącznik nr 1 do Uchwały Budżetowej pn. Dochody budżetu powiatu na 2013 rok.

2. Zwiększa się wydatki budżetu o łączną kwotę 363.500 złotych oraz zmniejsza się wydatki budżetu o łączną kwotę 269.458 złotych.

Plan wydatków budżetu Powiatu Grójeckiego ogółem wynosi 87.995.169 złotych.

- 1) wydatki bieżące zwiększa się o kwotę 303.500 złotych oraz zmniejsza się o kwotę 259.458 złotych, tj. do kwoty 77.945.361 złotych,
- 2) wydatki majątkowe zwiększa się o kwotę 60.000 złotych oraz zmniejsza się o kwotę 10.000 złotych, tj. do kwoty 10.049.808 złotych.

zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszej uchwały, zmieniającym Załącznik nr 2 do Uchwały Budżetowej pn. Wydatki budżetu powiatu na 2013 rok.

3. Wprowadza się zmiany w wydatkach budżetu Powiatu Grójeckiego na zadania inwestycyjne na 2013 rok zgodnie z Załącznikiem nr 3 do niniejszej Uchwały zmieniającym Załącznik Nr 7 do Uchwały Budżetowej pn. Wydatki na zadania inwestycyjne na 2013 rok.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grójeckiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Do Uchwały Rady Powiatu Grójeckiego z dnia 21 sierpnia 2013 roku zmieniającej Uchwałę Budżetową Powiatu Grójeckiego na rok 2013.

1. dziale 020 – leśnictwo,

- rozdziale 02002 – nadzór nad gospodarką leśną,

zmniejsza się :

plan wydatków budżetowych na :

- wynagrodzenia osobowe pracowników o kwotę 20.000 złotych,
- składki na ubezpieczenia społeczne o kwotę 3.000 złotych,
- podróże służbowe krajowe o kwotę 2.000 złotych.

2. dziale 600 – transport i łączność,

- rozdziale 60014 – drogi publiczne powiatowe,

zwiększa się :

plan dochodów budżetowych z tytułu :

- dotacji celowej otrzymanej z tytułu pomocy finansowej udzielanej między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań inwestycyjnych i zakupów inwestycyjnych o kwotę 50.000 złotych, (środki finansowe od gminy Bełsk Duży)

- rozdziale 60014 – drogi publiczne powiatowe,

zmniejsza się :

plan wydatków budżetowych przeznaczonych na :

- wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych o kwotę 10.000 złotych (modernizacja drogi powiatowej Nr 1618 W Stara Wieś – Błędów przez msc. Błędów – ul. Grójecka – oszczędności po przeprowadzonym przetargu)

zwiększa się :

plan wydatków budżetowych przeznaczonych na :

- wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych o kwotę 60.000 złotych (modernizacja drogi powiatowej – budowa chodnika w ciągu drogi powiatowej Nr 1610 Sadków Szlachecki – Lewiczyn – kontynuacja zadania z poprzedniego roku)

Zmian dokonuje się w celu prawidłowej realizacji budżetu Starostwa Powiatowego w Grójcu.

3. dziale 700 – gospodarka mieszkaniowa,

- rozdziale 70005 – gospodarka gruntami i nieruchomościami,

zmniejsza się :

plan dochodów budżetowych z tytułu odpłatnego nabycia prawa własności oraz prawa użytkowania wieczystego nieruchomości o kwotę 100.000 złotych,

zwiększa się :

plan dochodów budżetowych z tytułu dochodów jednostek samorządu terytorialnego związanych z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych ustawami o kwotę 100.000 złotych,

4. dziale 710 – działalność usługowa,

- rozdziale 71095 – pozostała działalność,

zmniejsza się :

plan dochodów budżetowych z tytułu różnych dochodów o kwotę 200.000 złotych,

zwiększa się :

plan dochodów budżetowych z tytułu wpływów z usług o kwotę 200.000 złotych.

5. dziale 750 – administracja publiczna,

- rozdziale 75020 – starostwa powiatowe,

zmniejsza się :

plan dochodów budżetowych z tytułu najmu i dzierżawy składników majątkowych oraz innych umów o podobnym charakterze o kwotę 90.000 złotych,

zwiększa się :

plan dochodów budżetowych z tytułu różnych dochodów o kwotę 90.000 złotych,

zmniejsza się :

plan wydatków budżetowych na wynagrodzenia osobowe pracowników o kwotę 194.458 złotych.

6. dziale 758 – różne rozliczenia,

- rozdziale 75801 – część oświatowa subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego,

zwiększa się :

plan dochodów budżetowych z tytułu subwencji ogólnej z budżetu państwa o kwotę 44.042 złotych,

7. dziale 801 – oświata i wychowanie,

- rozdziale 80102 – szkoły podstawowe specjalne,

zwiększa się :

plan wydatków budżetowych przeznaczonych na składki na ubezpieczenia społeczne o kwotę 21.000 złotych.

Zmian dokonuje się w celu prawidłowej realizacji budżetu Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Jurkach oraz Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Nowym Mieście.

- rozdziale 80111 – gimnazja specjalne,

zwiększa się :

plan wydatków budżetowych przeznaczonych na składki na ubezpieczenia społeczne o kwotę 55.000 złotych.

Zmian dokonuje się w celu prawidłowej realizacji budżetu Zespołu Szkół Specjalnych w Grójcu, Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Jurkach oraz Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Nowym Mieście.

- rozdziale 80120 – licea ogólnokształcące,

zwiększa się :

plan wydatków budżetowych przeznaczonych na składki na ubezpieczenia społeczne o kwotę 64.500 złotych.

Zmian dokonuje się w celu prawidłowej realizacji budżetu Liceum Ogólnokształcącego w Grójcu oraz Liceum Ogólnokształcącego w Warce.

- rozdziale 80130 – szkoły zawodowe,

zwiększa się :

plan wydatków budżetowych przeznaczonych na składki na ubezpieczenia społeczne o kwotę 78.000 złotych.

Zmian dokonuje się w celu prawidłowej realizacji budżetu Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Grójcu, Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Nowej Wsi oraz Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Warce.

- rozdziale 80134 – szkoły zawodowe specjalne,

zwiększa się :

plan wydatków budżetowych przeznaczonych na składki na ubezpieczenia społeczne o kwotę 45.000 złotych.

Zmian dokonuje się w celu prawidłowej realizacji budżetu Zespołu Szkół Specjalnych w Grójcu, Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Jurkach oraz Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Nowym Mieście.

- rozdziale 80140 – centra kształcenia ustawicznego i praktycznego oraz ośrodki dokształcania zawodowego,

zmniejsza się :

plan wydatków budżetowych przeznaczonych na zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek o kwotę 40.000 złotych.

Zmian dokonuje się w celu prawidłowej realizacji budżetu Powiatowego Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego w Nowej Wsi.

8. dziale 854 – edukacyjna opieka wychowawcza, w tym :

- rozdziale 85403 – specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze,

zwiększa się :

plan wydatków budżetowych przeznaczonych na składki na ubezpieczenia społeczne o kwotę 18.000 złotych.

Zmian dokonuje się w celu prawidłowej realizacji budżetu Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Nowym Mieście.

- rozdziale 85406 – poradnie psychologiczno – pedagogiczne, w tym poradnie specjalistyczne,

zwiększa się :

plan wydatków budżetowych przeznaczonych na składki na ubezpieczenia społeczne o kwotę 22.000 złotych.

Zmian dokonuje się w celu prawidłowej realizacji budżetu Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Grójcu.

- rozdziale 85407 – placówki wychowania pozaszkolnego,

zmniejsza się :

plan dochodów budżetowych z tytułu wpływów z usług o kwotę 10.000 złotych.

Zmian dokonuje się w celu prawidłowej realizacji budżetu Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Nowym Mieście.

- rozdziale 85410 – internaty i bursy szkolne,

zwiększa się :

plan dochodów budżetowych z tytułu wpływów z usług o kwotę 10.000 złotych.

Zmian dokonuje się w celu prawidłowej realizacji budżetu Powiatowego Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego w Nowej Wsi.



Dochody budżetu powiatu na 2013 rok

Dział	Rozdział	§	Nazwa	Plan przed zmianą	Zmniejszenie	Zwiększenie	Plan po zmianach (5+6+7)
1	2	3	4	5	6	7	8
bieżące							
700			Gospodarka mieszkaniowa	1 151 000,00	0,00	100 000,00	1 251 000,00
			w tym z tytułu dotacji i środków na finansowanie wydatków na realizację zadań finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	0,00	0,00	0,00	0,00
	70005		Gospodarka gruntami i nieruchomościami	1 151 000,00	0,00	100 000,00	1 251 000,00
			w tym z tytułu dotacji i środków na finansowanie wydatków na realizację zadań finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	0,00	0,00	0,00	0,00
	2360		Dochody jednostek samorządu terytorialnego związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych ustawami	225 000,00	0,00	100 000,00	325 000,00
710			Działalność usługowa	1 497 636,00	-200 000,00	200 000,00	1 497 636,00
			w tym z tytułu dotacji i środków na finansowanie wydatków na realizację zadań finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	0,00	0,00	0,00	0,00
	71095		Pozostała działalność	1 000 000,00	-200 000,00	200 000,00	1 000 000,00
			w tym z tytułu dotacji i środków na finansowanie wydatków na realizację zadań finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	0,00	0,00	0,00	0,00
	0830		Wpływy z usług	600 000,00	0,00	200 000,00	800 000,00
	0970		Wpływy z różnych dochodów	200 000,00	-200 000,00	0,00	0,00
750			Administracja publiczna	622 458,00	-90 000,00	90 000,00	622 458,00
			w tym z tytułu dotacji i środków na finansowanie wydatków na realizację zadań finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	0,00	0,00	0,00	0,00
	75020		Starostwa powiatowe	330 000,00	-90 000,00	90 000,00	330 000,00
			w tym z tytułu dotacji i środków na finansowanie wydatków na realizację zadań finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	0,00	0,00	0,00	0,00
	0750		Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	140 000,00	-90 000,00	0,00	50 000,00
	0970		Wpływy z różnych dochodów	50 000,00	0,00	90 000,00	140 000,00
758			Różne rozliczenia	40 520 432,00	0,00	44 042,00	40 564 474,00
			w tym z tytułu dotacji i środków na finansowanie wydatków na realizację zadań finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	0,00	0,00	0,00	0,00

75801	Część oświatowa subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego	34 515 919,00	0,00	44 042,00	34 559 961,00
	w tym z tytułu dotacji i środków na finansowanie wydatków na realizację zadań finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	0,00	0,00	0,00	0,00
2920	Subwencje ogólne z budżetu państwa	34 515 919,00	0,00	44 042,00	34 559 961,00
854	Edukacyjna opieka wychowawcza	265 500,00	-10 000,00	10 000,00	265 500,00
	w tym z tytułu dotacji i środków na finansowanie wydatków na realizację zadań finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	0,00	0,00	0,00	0,00
85407	Placówki wychowania pozaszkolnego	70 000,00	-10 000,00	0,00	50 000,00
	w tym z tytułu dotacji i środków na finansowanie wydatków na realizację zadań finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	0,00	0,00	0,00	0,00
0830	Wpływy z usług	10 000,00	-10 000,00	0,00	0,00
85410	Internaty i bursy szkolne	45 000,00	0,00	10 000,00	55 000,00
	w tym z tytułu dotacji i środków na finansowanie wydatków na realizację zadań finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	0,00	0,00	0,00	0,00
0830	Wpływy z usług	45 000,00	0,00	10 000,00	55 000,00
	bieżące łącznie:	80 939 548,00	-300 000,00	444 042,00	81 083 590,00
	w tym z tytułu dotacji i środków na finansowanie wydatków na realizację zadań finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	1 126 081,00	0,00	0,00	1 126 081,00
majątkowe					
600	Transport i łączność	2 006 208,00	0,00	50 000,00	2 056 208,00
	w tym z tytułu dotacji i środków na finansowanie wydatków na realizację zadań finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	0,00	0,00	0,00	0,00
60014	Drogi publiczne powiatowe	2 006 208,00	0,00	50 000,00	2 056 208,00
	w tym z tytułu dotacji i środków na finansowanie wydatków na realizację zadań finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	0,00	0,00	0,00	0,00
6300	Dotacja celowa otrzymana z tytułu pomocy finansowej udzielanej między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań inwestycyjnych i zakupów inwestycyjnych	718 736,00	0,00	50 000,00	768 736,00
700	Gospodarka mieszkaniowa	2 765 000,00	-100 000,00	0,00	2 665 000,00
	w tym z tytułu dotacji i środków na finansowanie wydatków na realizację zadań finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	0,00	0,00	0,00	0,00
70005	Gospodarka gruntami i nieruchomościami	2 765 000,00	-100 000,00	0,00	2 665 000,00
	w tym z tytułu dotacji i środków na finansowanie wydatków na realizację zadań finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	0,00	0,00	0,00	0,00
0770	Wpłaty z tytułu całkowitego nabycia prawa własności oraz prawa użytkownia wieczystego nieruchomości	2 765 000,00	-100 000,00	0,00	2 665 000,00

Projekt

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr / /2013
Rady Powiatu Grójckiego
z dnia 21 sierpnia 2013 r
zmieniającej Uchwałę Budżetową Powiatu Grójckiego na rok 2013

	majątkowe razem:	10 437 038,00	-100 000,00	50 000,00	10 387 038,00
	w tym z tytułu dotacji i środków na finansowanie wydatków na realizację zadań finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	3 215 830,00	0,00	0,00	3 215 830,00
	Ogółem:	91 376 586,00	-400 000,00	494 042,00	91 470 628,00
	w tym z tytułu dotacji i środków na finansowanie wydatków na realizację zadań finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3	4 341 911,00	0,00	0,00	4 341 911,00

(* kol 2 do wykorzystania fakultatywnego)

Projekt

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr / /2013
Rady Powiatu Grójckiego
z dnia 21 sierpnia 2013 r
zmieniającej Uchwałę Budżetową Powiatu Grójckiego na rok 2013

80102	4010	Wynagrodzenia osobiste pracowników	po zmianach	8 734 432	8 721 652	6 706 652	5 968 759	2 737 893	15 000	12 800	12 800		
			przed zmianą	4 658 387	4 658 387	4 838 387	4 838 387	-	-	-	-	-	
			zmniejszenie	-194 438	-194 438	-194 438	-194 438	-	-	-	-	-	-
			zwiększenie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			po zmianach	4 663 929	4 663 929	4 663 929	4 663 929	-	-	-	-	-	-
801		Oswiata i wychowanie	przed zmianą	29 947 614	29 947 614	26 693 252	22 421 557	4 271 695	2 393 906	828 946	35 510	35 510	
			zmniejszenie	-40 000	-40 000	-40 000	-40 000	-	-	-	-	-	-
			zwiększenie	263 500	263 500	263 500	263 500	-	-	-	-	-	-
			po zmianach	30 165 114	30 165 114	26 916 752	22 685 057	4 231 695	2 393 906	828 946	35 510	35 510	35 510
			przed zmianą	2 462 779	2 462 779	2 377 742	2 102 301	275 441	275 441	85 037	-	-	-
80102		Szkoły podstawowe specjalne	zmniejszenie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			zwiększenie	21 000	21 000	21 000	21 000	-	-	-	-	-	-
			po zmianach	2 483 779	2 483 779	2 398 742	2 123 301	275 441	275 441	85 037	-	-	-
			przed zmianą	254 827	254 827	254 827	254 827	-	-	-	-	-	-
			zmniejszenie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80111	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	zmniejszenie	21 000	21 000	21 000	21 000	-	-	-	-	-	
			zwiększenie	275 827	275 827	275 827	275 827	-	-	-	-	-	
			po zmianach	3 792 494	3 792 494	3 659 604	3 435 254	224 350	224 350	132 890	-	-	-
			przed zmianą	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			zmniejszenie	55 000	55 000	55 000	55 000	-	-	-	-	-	-
80120	4110	Szkoły średnie	zwiększenie	3 847 494	3 847 494	3 714 604	3 430 254	224 350	132 890	-	-	-	
			po zmianach	346 795	346 795	346 795	346 795	-	-	-	-	-	
			przed zmianą	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			zmniejszenie	55 000	55 000	55 000	55 000	-	-	-	-	-	-
			zwiększenie	401 795	401 795	401 795	401 795	-	-	-	-	-	-
80130	4110	Licea ogólnokształcące	po zmianach	7 025 570	7 025 570	6 596 240	5 713 998	882 292	291 430	137 900	-	-	
			przed zmianą	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			zmniejszenie	64 500	64 500	64 500	64 500	-	-	-	-	-	
			zwiększenie	7 090 070	7 090 070	6 660 740	5 778 488	882 292	291 430	137 900	-	-	
			po zmianach	622 282	622 282	622 282	622 282	-	-	-	-	-	
80130	4110	Szkoły zawodowe	po zmianach	64 500	64 500	64 500	64 500	-	-	-	-	-	
			przed zmianą	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			zmniejszenie	64 500	64 500	64 500	64 500	-	-	-	-	-	
			zwiększenie	696 782	696 782	696 782	696 782	-	-	-	-	-	
			po zmianach	10 894 822	10 894 822	8 759 108	7 475 751	1 283 387	1 946 060	288 624	-	-	
80130	4110	Szkoły zawodowe	zmniejszenie	78 000	78 000	78 000	78 000	-	-	-	-	-	
			zwiększenie	11 072 822	11 072 822	8 837 138	7 555 751	1 283 387	1 946 060	288 624	-	-	
			po zmianach	797 530	797 530	797 530	797 530	-	-	-	-	-	
			przed zmianą	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			zmniejszenie	78 000	78 000	78 000	78 000	-	-	-	-	-	
80134	4110	Szkoły zawodowe specjalne	zwiększenie	3 056 700	3 056 700	2 936 400	2 300 670	635 730	120 300	-	-	-	
			po zmianach	45 000	45 000	45 000	45 000	-	-	-	-	-	
			przed zmianą	3 101 700	3 101 700	2 981 400	2 445 670	535 730	635 730	120 300	-	-	
			zmniejszenie	239 650	239 650	239 650	239 650	-	-	-	-	-	
			zwiększenie	45 000	45 000	45 000	45 000	-	-	-	-	-	
80140	4110	Centra kształcenia ustawicznego i praktycznego oraz ośrodki dokształcania zawodowego	zmniejszenie	45 000	45 000	45 000	45 000	-	-	-	-	-	
			zwiększenie	284 850	284 850	284 850	284 850	-	-	-	-	-	
			po zmianach	1 656 502	1 656 502	1 488 178	1 096 478	397 700	47 324	47 324	-	-	
			przed zmianą	-40 000	-40 000	-40 000	-40 000	-	-	-	-	-	
			zmniejszenie	1 496 502	1 496 502	1 448 178	1 096 478	351 700	47 324	47 324	-	-	
80240	4240	Szkoły wyższe	po zmianach	44 600	44 600	44 600	44 600	-	-	-	-	-	
			przed zmianą	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			zmniejszenie	44 600	44 600	44 600	44 600	-	-	-	-	-	
			zwiększenie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			po zmianach	-40 000	-40 000	-40 000	-40 000	-	-	-	-	-	

854	Edukacyjna opieka wychowawcza	po zmianach	4 600	4 600	4 600	4 600	4 600	4 600	-	-	-	-	-	-	
		przed zmianą	6 208 910	6 208 910	6 040 721	4 894 076	1 146 645	168 189	-	-	-	-	-	-	-
		zmniejszenie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze	po zmianach	3 790 193	3 790 193	3 648 263	2 530 487	717 776	141 930	-	-	-	-	-	-	
		przed zmianą	3 808 193	3 808 193	3 665 263	2 946 487	717 776	141 930	-	-	-	-	-	-	
		zmniejszenie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
85403	4110	po zmianach	18 000	18 000	18 000	18 000	18 000	-	-	-	-	-	-	-	
		przed zmianą	3 808 193	3 808 193	3 665 263	2 946 487	717 776	141 930	-	-	-	-	-	-	
		zmniejszenie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
85406	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne, w tym poradnie specjalistyczne	po zmianach	1 422 320	1 422 320	1 420 070	1 270 022	150 048	2 250	-	-	-	-	-	-	
		przed zmianą	1 444 320	1 444 320	1 442 070	1 282 022	150 048	2 250	-	-	-	-	-	-	
		zmniejszenie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	4110	po zmianach	165 730	165 730	165 730	165 730	165 730	-	-	-	-	-	-	-	
		przed zmianą	87 904 127	77 901 919	65 772 734	47 502 123	18 270 611	4 184 840	1 160 804	-	-	-	-	-	
		zmniejszenie	-268 458	-259 455	-259 458	-217 458	-42 000	-	-	-	-	-	-	-	
Wydanki razem:		po zmianach	87 995 169	77 945 381	65 816 776	47 588 165	18 228 611	4 422 941	4 484 840	1 160 804	2 369 200	10 049 808	9 166 955	6 350 862	

Projekt

Załącznik Nr 3
do Uchwały Nr 7 /2013
Rady Powiatu Grójeckiego
z dnia 21 sierpnia 2013 r
zmieniającej Uchwałę Budżetową Powiatu Grójeckiego na rok 2013

Wydatki na zadania inwestycyjne na 2013 rok

Lp.	Dział	Rozdz.	Nazwa zadania inwestycyjnego	Planowane wydatki					Jednostka organizacyjna realizująca program lub koordynująca wykonanie programu
				Plan przed zmianą	Zmiana	Plan po zmianie	z tego źródła finansowania	z innych źródeł*	
1	2	3	5	6	7	8	9	10	11
1.	600	60014	Przebudowa drogi powiatowej nr 1615 W Kozietuły - Goszczyn	2 279 546	-	2 279 546	568 338	A. 1.127.472 B. 483.736 C. DINTER POLSKA - 100.000 ...	Starostwo Powiatowe w Grójcu
2.	600	60014	Modernizacja drogi powiatowej Nr 1658 W Kępina - Czachów	260 000	-	260 000	230 000	A. B. 30.000 C.	Starostwo Powiatowe w Grójcu
3.	600	60014	Modernizacja drogi powiatowej Nr 1651 W Drwałew - Pieczyska	200 000	-	200 000	70 000	A. B. 130.000 C.	Starostwo Powiatowe w Grójcu
4.	600	60014	Projekt budowlano - wykonawczy przebudowy drogi powiatowej Nr 1626 W Skurów - Wilczogóra	50 000	-	50 000	50 000		Starostwo Powiatowe w Grójcu
5.	600	60014	Modernizacja drogi powiatowej Nr 1618 W Stara Wieś - Błędów przez msc. Błędów (ul. Grójecka)	270 000	10 000	260 000	125 000	A. 135.000 B. C.	Starostwo Powiatowe w Grójcu

Projekt

Załącznik Nr 3
do Uchwały Nr / /2013
Rady Powiatu Grójeckiego
z dnia 21 sierpnia 2013 r
zmieniającej Uchwałę Budżetową Powiatu Grójeckiego na rok 2013

6.	600	60014	Modernizacja drogi powiatowej - budowa chodnika w ciągu drogi powiatowej Nr 1610 Sadków Szlachecki - Lewiczyn (kontynuacja zadania z poprzedniego roku)	60 000	60 000	10 000	A. B. 50.000 C.	Starostwo Powiatowe w Grójcu
Razem	600	60014	x	50 000	3 109 546	1 053 338	A. 1.127.472 B. 828.736 C. DINTER POLSKA - 100.000	x
1.	710	71095	Zakup serwera z oprogramowaniem dla potrzeb Wydziału Geodezji Starostwa Powiatowego w Grójcu	-	30 000	30 000		Starostwo Powiatowe w Grójcu
Razem	710	71095	x	-	30 000	30 000		x
1.	750	75020	Zakup klimatyzatorów dla potrzeb Starostwa Powiatowego w Gójsku	-	12 800	12 800		Starostwo Powiatowe w Grójcu
Razem	750	75020	x	-	12 800	12 800		x
6.	852	85202	Zakup pieca c.o. dla potrzeb Domu Pomocy Społecznej w Nowym Mieście	-	46 600	46 600		Dom Pomocy Społecznej w Nowym Mieście
Razem	852	85202	x	-	46 600	46 600		x

Projekt

Załącznik Nr 3
do Uchwały Nr / /2013
Rady Powiatu Grojeckiego
z dnia 21 sierpnia 2013 r
zmieniającej Uchwałę Budżetową Powiatu Grojeckiego na rok 2013

Ogółem	3 148 946	50 000	3 198 946	1 142 738	A.1.127.472 B. 828.736 C. DINTER POLSKA - 100.000,	x
--------	-----------	--------	-----------	-----------	--	---

* Wybrać odpowiednie oznaczenie źródła finansowania:

A. Dotacje i środki z budżetu państwa (np. od wojewody, MEN, UKFIS, ...)

B. Środki i dotacje otrzymane od innych jst oraz innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych

C. Inne źródła

.....

PROJEKT

**UCHWAŁA Nr...../2013
RADY POWIATU GRÓJECKIEGO
z dnia.....**

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz dodatków do wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r Karta Nauczyciela (Dz.U. 2006r., nr 97, poz 674 z późn. zm) w zw z art. 12 pkt.11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. 2013r., nr 595 z późn. zm) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2005r., nr 22, poz 181 z późn. zm).

§ 1

Uchwala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała nr XXI/171/2009 Rady Powiatu Grójeckiego z dnia 12 lutego 2009 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Regulamin podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 5

Regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2013 r.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2013 r.

REGULAMIN

określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Działając na podstawie art. 12 pkt.11 ustawy o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.), art. 30 ust.6 i art. 49 ust. 1 i 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 20.07.2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172 z późn.zm.), uchwała więc co następuje:

ROZDZIAŁ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Illekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. **Regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokości oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom:
 - dodatków za wysługę lat,
 - motywacyjnego,
 - funkcyjnego,
 - za warunki pracy,
 - nagród,
 - wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe,
 - wynagrodzenia za doraźne zastępstwa,
 - dodatku mieszkaniowego,
 - dodatku wiejskiego.
2. **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2006 r. Nr 97, poz. 674 – tekst jedn. z 2006 r. z późn. zm.).
3. **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku z późn. zm. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm./).
4. **Organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** – rozumie się przez to Powiat Grójecki.
5. **Szkołe** – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r o systemie oświaty (Dz. U. 2004 r. Nr 256 poz. 2572 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Powiat Grójecki.
6. **Dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły w myśl pkt. 5 prowadzonej przez jednostkę samorządu terytorialnego.
7. **Rokiem szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
8. **Klasie** – należy przez to rozumieć także oddział.
9. **Grupy nieoddziałowe** - należy przez to rozumieć (zajęcia świetlicowe, nauczanie indywidualne, wczesne wspomaganie rozwoju, zajęcia pozalekcyjne, zajęcia rewalidacyjne, logopedyczne, zajęcia opiekuńczo wychowawcze, kwalifikacyjne kursy

- (70)
- zawodowe, kursy umiejętności zawodowych, kurs kompetencji ogólnych, turnusy doskonalenia teoretycznego młodocianych pracowników i inne).
10. **Uczniu** – należy rozumieć przez to także wychowanka, słuchacza.
 11. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa jest w § 1 ust. 1 rozporządzenia wymienionego w pkt 3.
 12. **Zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Związki Zawodowe ZNP i Związki NSZZ „Solidarność” działające na terenie Powiatu Grójeckiego.
 13. **Średnim wynagrodzeniu** – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu.
 14. Przez **pracodawcę** należy rozumieć w odniesieniu do nauczycieli - dyrektorów, zaś w odniesieniu do dyrektorów szkół – Starostę Grójeckiego.

§ 2

1. Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz pozostałe świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania.
2. Każdy nauczyciel winien być zapoznany z regulaminem wynagradzania przez pracodawcę.

ROZDZIAŁ 2

WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

§ 3

1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 - 3 Karty Nauczyciela. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze otrzymują wynagrodzenie zasadnicze w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie.

§ 4

Regulamin określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) dodatku mieszkaniowego,
- 7) dodatku wiejskiego.

ROZDZIAŁ 3

DODATKI DO WYNAGRODZENIA

§ 5

Zgodnie z art. 30 ust. 2 i 6 Karty Nauczyciela wysokość dodatków do wynagrodzenia uzależniona jest odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunków pracy.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 6

Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują przepisy: art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 7

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 8

1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w sposób uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w pkt 2.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym dyrektorowi dodatku motywacyjnego są:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

- b) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy,
 - d) kształtowanie wśród uczniów właściwej postawy moralnej, społecznej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi, konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim (z wyłączeniem szkół, w których nie działa Rada Rodziców i Samorząd Uczniowski),
 - c) realizacja wymiany zagranicznej młodzieży w ramach programów unijnych,
 - d) realizacja programów edukacyjnych oraz wspierających ucznia i rodzinę, adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) pomoc uczniom szczególnie uzdolnionym lub mającym trudności w nauce,
 - b) pomoc w rozwijaniu zainteresowań uczniów,
 - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - d) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - b) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 6) realizowanie w szkole innych zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności,
 - b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
 - c) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych.

§ 9

1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym kadry kierowniczej ustala się w wysokości 3 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć 25% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Fundusz na dodatek motywacyjny tworzony jest w ramach środków przyznanych szkole na płace uchwałą budżetową.
4. Dodatek motywacyjny nie zwiększa stawek wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 6 miesięcy we wrześniu i marcu, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Starosta Grójecki po zaopiniowaniu przez Naczelnika Wydziału Edukacji i Zdrowia.
7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
8. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

9. W przypadku niezgodności w przyznaniu dodatku motywacyjnego z zapisami § 8 nauczycielowi przysługuje odwołanie do Starosty Grójeckiego, a gdy sprawa dotyczy dyrektora szkoły do Zarządu Powiatu za pośrednictwem Naczelnika Wydziału Edukacji i Zdrowia. Odwołanie składa się na piśmie w ciągu 14 dni od otrzymania informacji o braku lub wysokości dodatku motywacyjnego.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, do ostatniego dnia miesiąca.

DODATKI FUNKCYJNE

§ 10

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

DODATEK Z TYTUŁU POWIERZENIA STANOWISKA KIEROWNICZEGO

§ 11

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Szkoły ponadgimnazjalne i zespoły szkół		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	600	1200
	- dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	800	1600
	- dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	1000	2300
	- dyrektorzy zespołów szkół	1000	2500

	b) wicedyrektor	500	1000
	c) kierownik warsztatu szkolnego	500	800
	d) kierownik szkolenia praktycznego	500	800
2.	Szkolnictwo specjalne Specjalne Ośrodki Szkolno – Wychowawcze , Zespół Szkół Specjalnych		
	a) dyrektor do 70 ucz.	600	1700
	b) dyrektor pow. 70 ucz.	800	2300
	c) wicedyrektor	400	1000
	d) kierownik filii	400	700
3.	Internaty, bursy		
	a) Kierownik internatu	400	700
4.	Poradnie psychologiczno – pedagogiczne		
	a) dyrektor poradni	500	1000
	b) wicedyrektor	200	500
5.	CKZIU		
	a) dyrektor centrum	1000	2500
	b) wicedyrektor	500	1000
	c) kierownik szkolenia praktycznego	500	900
6.	Ogniska pracy pozaszkolnej		
	a) dyrektor	400	700

- 493
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, o którym mowa ust. 1, w granicach stawek określonych tabelą ustala Starosta Grójecki po zasięgnięciu opinii Naczelnika Wydziału Edukacji i Zdrowia. Przy ustalaniu wysokości dodatku bierze się pod uwagę wyniki pracy szkoły, wielkość szkoły, liczbę uczniów, oddziałów, ilość kadry kierowniczej w szkole, zatrudnionych pracowników, warunków lokalowych, liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła, warunków środowiskowych oraz racjonalne wydatkowanie środków finansowych.
 3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie odwołania ze stanowiska z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 4. W przypadku powierzenia stanowiska kierowniczego na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.
 5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie.

**DODATEK ZA WYCHOWAWSTWO,
SPRAWOWANIE FUNKCJI OPIEKUNA STAŻU
ORAZ DORADCY METODYCZNEGO I NAUCZYCIELA KONSULTANTA**

§ 12

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania, oraz zajęcia przysługują następujące dodatki funkcyjne:
 - a) nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy w szkołach specjalnych i specjalnych ośrodkach szkolno wychowawczych przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50 – 100 zł. Przyznane środki wynoszą 75 zł na oddział,
 - b) nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy w szkołach ponadgimnazjalnych przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 75 – 125 zł. Przyznane środki wynoszą 100 zł na oddział,
 - c) nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 2,7 % średniego wynagrodzenia,
 - d) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10 % średniego wynagrodzenia.
2. Prawo do dodatków funkcyjnych określonych niniejszym regulaminem powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wychowawstwa klasy, funkcji opiekuna stażu lub doradcy metodycznego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od dnia pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Otrzymanie dodatku z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 1.
5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobą odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
7. Dodatki za stopnie specjalizacji przysługują dla nauczycieli, którzy w dniu 6 kwietnia 2000 r. pobierali ten dodatek. Dodatek przysługuje do momentu uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego:
 - I stopnia - 30 zł,
 - II stopnia - 47 zł,
 - III stopnia - 66 zł.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 13

1. Zgodnie z art.34 ust. 1 Karty Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.
3. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, o którym mowa w ust. 1, biorąc pod uwagę w szczególności stopień trudności zajęć realizowanych w warunkach trudnych i uciążliwych określa Minister Edukacji Narodowej i Sportu w porozumieniu z Ministrem Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w drodze odrębnego rozporządzenia.

DODATKI ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§ 14

Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w trudnych warunkach z tytułu prowadzenia przez nauczyciela:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia,
- 2) praktycznej nauki zawodu, zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 15% średniego miesięcznego wynagrodzenia,
- 3) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20 % średniego wynagrodzenia;
- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym – w wysokości 17% średniego wynagrodzenia,
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych dla uczniów upośledzonych w stopniu lekkim – wysokości 15 % średniego wynagrodzenia,
- 6) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 15 % średniego wynagrodzenia. Nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą to nauczanie dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin,
- 7) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych – w wysokości 10 % średniego wynagrodzenia,
- 8) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich

rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 10 % średniego wynagrodzenia.

§ 15

1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanej liczby godzin – jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

DODATEK ZA PRACĘ W WARUNKACH UCIAŹLIWYCH

§ 16

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć z dziećmi i młodzieżą, w sytuacjach określonych w § 9 z zastrzeżeniem pkt. 2 i 3 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. z późn. zm. w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia.
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
3. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 17

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje prawo do dwóch dodatków.
2. Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się z dołu.

DODATKOWE WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W PORZE NOCNEJ

§ 18

1. Zgodnie z art. 42b Karty Nauczyciela nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej.
2. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
3. Minister Pracy i Polityki Społecznej w porozumieniu z właściwymi ministrami określa w drodze rozporządzenia szkoły i przypadki, w których nauczyciel może być obowiązany

do realizowania tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej, oraz warunki na jakich może się to odbywać, uwzględniając w szczególności:

- a) konieczność zapewnienia opieki w porze nocnej w placówkach świadczących opiekę całkowitą lub przyjmujących dzieci także w nocy,
 - b) zapobieganie zagrożeniom dla wychowanków ze strony środowiska lokalnego;
 - c) warunki lokalowe szkół,
 - d) równomierne obciążenie nauczycieli pracą w porze nocnej.
4. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 21.00 a 7.00. W tych granicach porę nocną określa dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

ROZDZIAŁ 4

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 19

1. Nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć, dla którego ustalony tygodniowy plan zajęć, w niektórych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w innych okresach danego roku szkolnego powinien realizować taką liczbę godzin zajęć, aby średni tygodniowy wymiar zajęć w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć.
2. Praca wykonana zgodnie z zasadami rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określonymi w ust. 1 nie jest pracą wykonywaną w godzinach ponadwymiarowych.
3. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny (dla nauczycieli Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego – semestr) nauki przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczających tygodniowy wymiar godzin zajęć, godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony według zasad ustalonych w ust.1.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności.
8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków atmosferycznych,
 - b) zagrożeniem życia lub zdrowia uczniów lub nauczycieli,

- 49
- c) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - d) rekolekcjami,
 - e) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - f) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż jeden tydzień – za zgodą dyrektora, jeżeli nie ma możliwości ich odpracowywania, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków:
 - a) opieki nad zdrowym dzieckiem (2 dni w roku),
 - b) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
 - c) urlopu szkoleniowego udzielanego w celu kształcenia i doskonalenia,
 - d) zwolnienia z pracy na czas niezbędnych do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
 10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 11. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się wg zasad określonych w ust. 2 i 3.
 12. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw nie przysługuje Dyrektorowi i osobom pełniącym funkcje kierownicze w szkole i korzystającym jednocześnie ze zniżki godzin.
 13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ 5

NAGRODY I INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

NAGRODY

§ 20

Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

§ 21

Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego (nagrody Starosty Grójeckiego);
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

§ 22

1. Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagród Starosty Grójeckiego dla nauczycieli i dyrektorów szkół określa załącznik nr 1 do Regulaminu.
2. Regulamin przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor szkoły w uzgodnieniu z właściwymi organami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.


§ 23

Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową. Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom nagród jubileuszowych reguluje art. 47. ust. 1 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30.10.2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz.U. 2001 r., Nr 128, poz. 1418).

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 24

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Powiat Grójecki, położonej na terenach wiejskich oraz miastach liczących do 5 000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - a) 2 % miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia – dla 1 osoby,
 - b) 3 % miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia – dla 2 osób,
 - c) 4% miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia – dla 3 osób,
 - d) 5 % miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.
2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla do pełnego złotego.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Starostę Grójeckiego. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

- 
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 25

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 26

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta Grójecki.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

DODATEK WIEJSKI

§ 27

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole, filii szkoły, internacie lub warsztacie szkoły, a także w placówce położonych na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego – art. 54 ust.5 Karty Nauczyciela jeżeli takie miejsce zatrudnienia wynika z aktu mianowania lub umowy o pracę.
2. Starosta Grójecki może podwyższyć dodatek nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, na którym występuje deficyt kadr.

ROZDZIAŁ 6

WYNAGRODZENIE ODRĘBNE I ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 28

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem egzaminu, zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczo - wychowawczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

4. Przepisów ust. 1 i 2 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania pozaszkolnego, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać inny dzień wolny od pracy.

§ 29

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.
2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 30

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

ROZDZIAŁ 7

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 31

Zmiany do niniejszego regulaminu mogą być wprowadzane w drodze uchwały Rady Powiatu w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

§ 32

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem 1 września 2013 roku.

§ 33

Regulamin został przedstawiony do uzgodnienia z:

- 1) Powiatowym Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego
- 2) Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Grójcu.

Załącznik nr 1

do Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Powiat Grójecki

Kryteria i tryb przyznawania nagród Starosty Grójeckiego dla nauczycieli i dyrektorów szkół oraz placówek oświatowo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Grójecki

§ 1

Nagrody Starosty przyznawane są z okazji Dnia Edukacji, a także w innych sytuacjach określonych przez Starostę Grójeckiego.

§ 2

Wysokość nagrody Starosty ustalana jest corocznie i nie może przekroczyć 50% średnich wysokości nagród I, II, III stopnia przez Ministra Edukacji Narodowej.

§ 3

Nagrody mogą być przyznawane po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

§ 4

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:
 - a) Naczelnik Wydziału Edukacji i Zdrowia – dla dyrektora szkoły,
 - b) Dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.
2. Wniosek powinien zawierać dane osobowe kandydata (imię i nazwisko, informacje o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego, stażu pracy pedagogicznej, zajmowane stanowisko i nazwa szkoły), informację o ocenie pracy i dotychczas otrzymanych nagrodach oraz uzasadnienie, w którym należy umieścić osiągnięcia kandydata do nagrody.
3. Wniosek podlega zaopiniowaniu przez związki zawodowe działające w szkole.
4. Do wniosku o przyznanie nagrody należy dołączyć wyciąg z protokołu Rady Pedagogicznej o zasięgnięciu opinii w sprawie typowanego kandydata.

§ 5

1. Wnioski, o których mowa w § 4 opiniuje komisja nagród powołana przez Starostę Grójeckiego.
2. W skład komisji wchodzi: członek Zarządu Powiatu, Naczelnik Wydziału Edukacji i Zdrowia Starostwa Powiatowego, Przewodniczący Komisji Oświaty, oraz po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

§ 6

Nagroda Starosty Grójeckiego może być przyznana nauczycielowi (dyrektorowi szkoły), który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,

- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzające zakwalifikowanie uczniów do udziału w przeglądach i festiwalach miejskich, powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne.
- 2) W zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziale aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) kieruje zespołami samokształceniowymi,
 - d) prowadzi lekcje koleżeńskie.

Nauczyciel (dyrektor), któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, wraz z uzasadnieniem, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

§ 7

1. Zarząd Powiatu może przyznać z rezerwy budżetowej Powiatu nagrodę specjalną za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. Nagrodę taką przyznaje nauczycielowi lub dyrektorowi placówki oświatowej Zarząd Powiatu na wniosek Starosty Grójeckiego. Załącznik do kryteriów przyznawania nagród Starosty Grójeckiego

Załącznik
do kryteriów przyznawania
nagród Starosty Grójeckiego

WNIOSEK
o przyznanie nagrody organu prowadzącego za osiągnięcia dydaktyczno –
wychowawcze i opiekuńczo – wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Grójeckiego

Panu/Pani
urodzonemu/nej.....
posiadającemu/ej wykształcenie
zatrudnionemu/nej w
na stanowisku
Pan/Pani otrzymała dotychczas
następujące nagrody

.....
.....
(nagroda dyrektora, Starosty, kuratora, ministra – rok otrzymania)

Ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i ocena)
.....

Krótkie uzasadnienie wniosku
.....
.....
.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek:

.....
(miejsowość, data)

.....
(pieczęć,)

.....
(podpis)

Opinia organu prowadzącego

Krótkie uzasadnienie:
.....
.....
.....

.....
(miejsowość, data)

.....
(pieczęć,)

.....
(podpis)

PROJEKT

**UCHWAŁA Nr /2013
RADY POWIATU GRÓJECKIEGO
z dnia 2013 r.**

W sprawie:

- 1. zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli oraz zasad udzielania i rozmiaru zniżek,**
- 2. tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym i na odległość.**

Na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.) oraz art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. 2013 r, Nr 595 z późn. zm.) uchwala się co następuje:

§ 1

Określa się „Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego” które stanowią Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała nr XXI/172/2009 Rady Powiatu Grójeckiego z dnia 12 lutego 2009 roku.

§ 3

Określa się „Zasady udzielania i rozmiar zniżek nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz przyznania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych wychowawczych i opiekuńczych”, które stanowią Załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 4

Określa się „Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym i w systemie kształcenia na odległość”, które stanowią Załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 września 2013 r.

PROJEKT

Załącznik Nr 1
do Uchwały nr
Rady Powiatu Grójeckiego
z dniar.

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

§ 1

Zasady stosuje się do szkół, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest:

- 1) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych,
- 2) wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach szkół, dla których przepisy określające organizację roku szkolnego przewidują wcześniejsze ich zakończenie.

§ 2

- 1. Nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć, dla którego ustalony tygodniowy plan zajęć, w niektórych okresach roku szkolnego, nie wyczerpuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, powinien w innych okresach danego roku szkolnego realizować taką liczbę godzin zajęć, aby średni tygodniowy wymiar zajęć w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonego w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”.
- 2. Praca wykonywana zgodnie z zasadami rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, określonymi w ust.1, nie jest pracą wykonywaną w godzinach ponadwymiarowych.
- 3. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1 powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

§ 3

- 1. Dla nauczycieli którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w § 2 ust. 1.
- 2. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć realizujących różny tygodniowy wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu odbywania zajęć dydaktycznych w okresie rozliczeniowym.

§ 4

Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie wymienionych w § 3 ust. 1. uważa się jako godziny zrealizowane.

§ 5

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar realizowanych zajęć przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

PROJEKT

Załącznik Nr 2
do Uchwały nr
Rady Powiatu Grójeckiego
z dnia

Zasady udzielania i rozmiar zniżek nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz przyznania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych

§ 1

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach objętych systemem oświaty prowadzonych przez Powiat Grójecki obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” o liczbę godzin zajęć stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć, a wymiarem określonym według następujących norm:

TABELA OBNIŻONEGO TYGODNIOWEGO WYMIARU ZAJĘĆ

L.p.	Stanowisko	Wymiar zajęć
1.	Szkoły ponadgimnazjalne, zespoły szkół:	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	8
	- dyrektor szkoły liczący od 9 do 12 oddziałów	5
	- dyrektor szkoły liczący 13 oddziałów i więcej	3
	b) wicedyrektor szkoły liczącej 10 do 12 oddziałów	9
	- wicedyrektorzy szkoły liczącej 13 i więcej oddziałów	7
	c) kierownik warsztatu szkolnego /laboratorium/	9
	d) kierownik szkolenia praktycznego.	9

L.p.	Stanowisko	Wymiar zajęć
2.	Zespół Szkół Specjalnych:	
	a) dyrektor	4
	b) wicedyrektor pow. 70. ucz.	8
	c) kierownik filii	12
3.	Specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze:	
	a) dyrektor	4
	b) wicedyrektor,	8
	c) kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym:	
	- liczącym do 70 wychowanków	10
- liczącym ponad 70 wychowanków	8	
4.	Internaty, bursy:	
	a) kierownik internatu:	
	- liczącego do 140 wychowanków	12
	- liczącego powyżej 140 wychowanków	8
5.	Poradnie psychologiczno – pedagogiczne:	
	a) dyrektor poradni	8
	b) wicedyrektor poradni	10
6.	CKZiU:	
	a) dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego	3
	b) wicedyrektor	5
	c) kierownik szkolenia praktycznego	9

L.p.	Stanowisko	Wymiar zajęć
7.	Ogniska pracy pozaszkolnej: a) dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	8

§ 2

Rada Powiatu w ramach posiadanych przez organ prowadzący środków finansowych może w uzasadnionych przypadkach zwolnić dyrektora szkoły (zespołu), centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.

§ 3

Wymiar godzin ustalony zgodnie z § 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

PROJEKT

Załącznik Nr 3
do Uchwały nr
Rady Powiatu Grójeckiego
z dnia

**Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli szkół nie wymienionych
w art. 42, ust. 3 Karty Nauczyciela oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin
poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym**

§ 1

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z dziećmi, młodzieżą i słuchaczami placówek kształcenia ustawicznego i praktycznego oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć ustala się wg następujących norm:
 - 1) Nauczyciele szkół i placówek prowadzący zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 18 godz. zajęć.
 - 2) Pedagodzy, psychologzy, logopedzi, doradcy zawodowi, socjoterapeuci, reedukatorzy i inni specjaliści prowadzący zajęcia specjalistyczne zatrudnieni w szkołach i placówkach - 26 godz. zajęć.
 - a) godzina zajęć rozwijających uzdolnienia i zajęć dydaktyczno-wyrównawczych trwa 45 minut, a godzina zajęć specjalistycznych – 60 minut,
 - b) w uzasadnionych przypadkach dopuszcza się prowadzenie zajęć specjalistycznych w czasie krótszym niż 60 minut, z zachowaniem ustalonego dla ucznia łącznego tygodniowego czasu tych zajęć.
 - 3) Nauczyciele przysposabiający do pracy zawodowej uczniów upośledzonych umysłowo - 18 godz. zajęć.
 - 4) Nauczyciele centrów kształcenia praktycznego prowadzący zajęcia w systemie pracowniano – laboratoryjnym - 18 godz. zajęć.
 - 5) Nauczyciele realizujący w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowiska o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin w stosunku proporcjonalnym.
2. Przez zajęcia dydaktyczne wychowawcze lub opiekuńcze prowadzone bezpośrednio z dziećmi młodzieżą i słuchaczami placówek kształcenia ustawicznego oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli wymienionych w ust. 1 pkt 3 – 4 należy rozumieć zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych terapeutycznych doradczych profilaktycznych i korekcyjnych.

§ 2

Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym wynosi rocznie 648 godzin.

§ 3

1. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się:
 - 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych i konwersatoriów,
 - 2) faktycznie realizowane godziny:

- 67
- a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych licząc poprawienie 3 prac za 1 godzinę zajęć,
 - b) innych zajęć pedagogicznych realizowanych ze słuchaczami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formie przez niego obranych i udokumentowanych w wymiarze nie przekraczającym 50 godzin rocznie; dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ulega stosownemu zmniejszeniu.
- 3) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych licząc 4 egzaminowanych za 1 godzinę zajęć.
 2. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, zajęć praktycznych – 55 minut, przez godzinę pozostałych zajęć – 60 min., a godziny nadzorowania semestralnych egzaminów pisemnych licząc 1 egzamin za 90 minut.
 3. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym i placówce edukacji niestacjonarnej następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć; za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dzienniku lekcyjnym odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.
 4. Odbyte godziny zajęć wymienionych w ust. 1 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania lecz niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy przekraczające połowę wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.

Projekt

**UCHWAŁA Nr/2013
RADY POWIATU GRÓJECKIEGO
z dnia 2013 r.**

w sprawie: upoważnienia Zarządu Powiatu do sprzedaży nieruchomości zabudowanej Gminie Nowe Miasto .

Na podstawie art.12 pkt. 8 lit. a) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym /Dz .U. Nr 142 pozycja 1592, tekst jednolity z 2001 r z późn. zm./ w zw. z art. 13 ust. 1 ,art. 14 ust.1 oraz 37 ust. 2 pkt. 2, ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami /Dz. U. Nr 102, poz. 651 r. tekst jednolity z 2010 r z późn. zm./ uchwala się co następuje:

§ 1

Upoważnia się Zarząd Powiatu do sprzedaży Gminie Nowe Miasto n/Pilicą nieruchomości oznaczonej jako działka nr 1670o powierzchni 5475m² zabudowanej budynkiem o powierzchni użytkowej 461,8 m² będącym siedzibą Ogniska Pracy Pozaszkolnej oraz budynkiem gospodarczym o powierzchni użytkowej 142 m² , której własność uregulowana jest w Księdze wieczystej nr RA1G/00044749/9 w trybie bezprzetargowym za kwotę 323.000,00zł .

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**UCHWAŁA Nr.....2013
RADY POWIATU GRÓJECKIEGO
z dnia sierpnia 2013 r.**

w sprawie: upoważnienia Zarządu Powiatu do sprzedaży lokalu mieszkalnego .

Na podstawie art.12 pkt. 8 lit. a) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym /Dz .U. Nr 142 pozycja 1592, tekst jednolity z 2001 r z późn. zm./ w zw. z art. 13 ust. 1 ,art. 37 ust. 2 pkt.1 , art. 67 ust.1, ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami /Dz. U. Nr 102, poz. 651 r. tekst jednolity z 2010 r z późn. zm./ uchwala się co następuje:

§ 1

Upoważnia się Zarząd Powiatu do zbycia w trybie bezprzetargowym Pani Ewelinie Budzikowskiej zam. Nowa Wieś 38/4/2 gm. Warka:

- 1) lokalu mieszkalnego nr 1 położonego na parterze w budynku trzyrodzinnym w Nowej Wsi 38/4 gm. Warka o pow. użytkowej 23,25 m² składającego się z pokoju, kuchni ,łazienki, którego własność ujawniona jest w Księdze Wieczystej nr RA1G/00042151/3 prowadzonej przez Sąd Rejonowy w Grójcu,
- 2) udziału we współwłasności części wspólnych budynku oraz działki oznaczonej w ewidencji gruntu nr. 115/45 o pow. 1082m², wynoszącego 2325/10489.

§ 2

- 1.Wartość lokalu nr 1 ustalono na kwotę 16.043zł (słownie: szesnaście tysięcy czterdzieści trzy złote) .
- 2.Wartość rynkowa udziału 2325/10489 w prawie własności do gruntu wynosi 1.571zł (słownie: jeden tysiąc pięćset siedemdziesiąt jeden złotych) .
- 3.Wartość lokalu oraz wartość rynkowa udziału 2325/10489 w prawie własności do gruntu ustalono na podstawie wyceny rzeczoznawcy majątkowego z dnia 17 maja 2013 r .

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Z dniem podjęcia niniejszej uchwały traci moc uchwała nr XXX/176/2013 Rady Powiatu Grójeckiego z dnia 11 czerwca 2013r w sprawie upoważnienia Zarządu Powiatu do sprzedaży lokalu mieszkalnego

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**UCHWAŁA Nr/2013
RADY POWIATU GRÓJECKIEGO
z dnia 2013 r.**

w sprawie: sprzedaży nieruchomości gruntowej .

Na podstawie art.12 pkt. 8 lit. a) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym /Dz. U. z 2013 r poz. 595/ w zw. z art. 13 ust. 1 ,art. 37 ust. 1 , art.40 ust.1 pkt.1,art. 67 ust.1 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami /Dz. U. Nr 102, poz. 651 r. tekst jednolity z 2010 r z późn. zm./ uchwala się co następuje :

§ 1

Upoważnia się Zarząd Powiatu do zbycia w trybie przetargu ustnego nieograniczonego :

- nieruchomości gruntowej położonej w Nowej Wsi gm. Warka , o powierzchni 4,68 ha, oznaczonej jako działka nr 117 , której własność ujawniona jest w Księdze Wieczystej nr RA1G/00074152/3 prowadzonej przez Sąd Rejonowy w Grójcu.

§ 2

Cenę wywoławczą nieruchomości ustala się na podstawie wyceny jej wartości dokonanej przez rzeczoznawcę majątkowego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Uchwała Nr /2013
RADY POWIATU GRÓJECKIEGO
z dnia 21.08.2013 r**

w sprawie: wyrażenia intencji przystąpienia Powiatu Grójeckiego do „Narodowego Programu Przebudowy Dróg Lokalnych – Etap II Bezpieczeństwo – Dostępność - Rozwój” w zakresie dofinansowania zadania pn. Przebudowa ul. Polnej na odcinku od ul. Warszawskiej do ul. Nowakowskiego i ul. Słowackiego w Warce.

Na podstawie art. 12 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym /Dz. U. z 2013r poz.595/ i § 22a Regulaminu Pracy Rady Powiatu w Grójcu /Dz. Urzędowy Województwa Mazowieckiego nr 7 poz. 38 z 2000 r. z późn. zm./ uchwała się co następuje:

§ 1

Upoważnia się Zarząd Powiatu do przystąpienia do „Narodowego Programu Przebudowy Dróg Lokalnych - Etap II Bezpieczeństwo – Dostępność - Rozwój”, w zakresie przebudowy ul. Polnej na odcinku od ul. Warszawskiej do ul. Nowakowskiego i ul. Słowackiego w Warce.

§ 2

Rada Powiatu deklaruje zabezpieczenie w budżecie Powiatu Grójeckiego na rok 2014 kwoty 50.000,00zł, słownie: pięćdziesiąt tysięcy złotych w wypadku przyjęcia wniosku o dofinansowanie z „Narodowego Programu Przebudowy Dróg Lokalnych” z przeznaczeniem na realizację inwestycji o której mowa w § 1.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**UCHWAŁA Nr/2013
RADY POWIATU GRÓJECKIEGO
z dnia 2013 r.**

w sprawie: sprzedaży nieruchomości gruntowej .

Na podstawie art.12 pkt. 8 lit. a) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym /Dz. U. z 2013 r poz. 595/ w zw. z art. 13 ust. 1 ,art. 37 ust. 1 , art.40 ust.1 pkt.1,art. 67 ust.1 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami /Dz. U. Nr 102, poz. 651 r. tekst jednolity z 2010 r z późn. zm./ uchwała się co następuje :

§ 1

Upoważnia się Zarząd Powiatu do zbycia w trybie przetargu ustnego nieograniczonego ,
- nieruchomości gruntowe położone w Nowej Wsi gm. Warka , o powierzchni łącznej 23,7457 ha, oznaczonej jako działki o numerach 17/1, 17/3, 17/4, 18, 19/1, 19/2, 20 których własność ujawniona jest w Księdze Wieczystej nr RA1G/00075158/2 prowadzonej przez Sąd Rejonowy w Grójcu
- nieruchomości gruntowe położone w Nowej Wsi gm. Warka o powierzchni łącznej 6,53 ha , oznaczone jako działki o numerach 21, 22, 23, 24 , której własność ujawniona jest w Księdze Wieczystej nr RA1G/00074152/3 prowadzonej przez Sąd Rejonowy w Grójcu.

§ 2

Cenę wywoławczą nieruchomości ustala się na podstawie wyceny jej wartości dokonanej przez rzeczoznawcę majątkowego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADA POWIATU
Grójec
